



UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS

**MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E COMPETÊNCIAS – PCCTAE
(RSC-PCCTAE)**

IDENTIFICAÇÃO DO REQUERENTE

Nome: Raiane Jordan da Silva Araújo

SIAPE: 1982288

Cargo: Auxiliar de Enfermagem

Classe/Nível: C

Unidade de Lotação: Unidade de Diagnóstico por Imagem do Hospital Universitário Professor Alberto Antunes – UDI/HUPAA/UFAL

Função/Cargo (se houver): Não se aplica

Nível de RSC-PCCTAE pleiteado: VI

APRESENTAÇÃO

Eu, **Raiane Jordan da Silva Araujo**, servidora pública federal, ocupante do cargo de **auxiliar de enfermagem**, lotada no Hospital Universitário Professor Alberto Antunes (HUPAA) da Universidade Federal de Alagoas (UFAL), apresento o presente Memorial Descritivo com a finalidade de requerer a concessão para o **nível VI do Reconhecimento de Saberes e Competências — RSC-PCCTAE**, nos termos do Decreto nº 13.048, de 3 de julho de 2026.

O presente memorial reúne minha trajetória acadêmica, profissional e institucional, destacando as experiências, os conhecimentos, as competências e as contribuições desenvolvidas ao longo da carreira, especialmente aquelas relacionadas ao exercício do cargo e às atividades de ensino, pesquisa, extensão, gestão e assistência especializada. Considerando que as competências e experiências adquiridos ao longo da carreira extrapolam o exercício ordinário das atribuições do cargo e contribuíram para o desenvolvimento das atividades institucionais.

TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

O ponto de partida da minha trajetória profissional remonta a 2006, exatamente seis anos antes de minha nomeação como auxiliar de enfermagem no Hospital Universitário Professor Alberto Antunes (HUPAA/UFAL). Esse marco inicial coincide com o primeiro contato com a instituição, ocorrido durante o estágio curricular do curso técnico de enfermagem na Central de Material e Esterilização (CME). Essa experiência despertou em mim uma profunda admiração pelos profissionais e pelo serviço do hospital, consolidando o desejo de integrar a comunidade acadêmica.



UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS

**MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E COMPETÊNCIAS – PCCTAE
(RSC-PCCTAE)**

Em **27 de novembro de 2012**, esse objetivo se concretizou com o meu ingresso no serviço público federal no cargo de auxiliar de enfermagem, sendo lotada justamente na **CME do HUPAA**, o espaço onde tudo começou.

Atuação no setor CME/HUPAA/UFAL: No período de 2012 a 2015, contribuí ativamente com as atividades de enfermagem relacionadas ao processamento de produtos para a saúde nos subsetores de arsenal, expurgo e desinfecção. Paralelamente à atuação na CME, mantive um fluxo contínuo de qualificação. Embora já tivesse concluído a graduação em **Administração (FAL/2010)** antes do ingresso no hospital, foi nessa fase que concluí a graduação em **Enfermagem (UNCISAL/2013)** e a especialização em **Gestão em Saúde Pública (UFAL/2013)**, além de diversos cursos de educação continuada que fortaleceram a minha prática diária.

Atuação no setor UDI/HUPAA/UFAL: A partir de 2015, passei a atuar na Unidade de Diagnóstico por Imagem (UDI/HUPAA/UFAL), onde permaneço até o momento. Nesse setor, desempenho atividades assistenciais vinculadas a exames de alta e média complexidade, como Tomografia Computadorizada, Ressonância Magnética, Raio-X e Ultrassonografia. Esse período consolidou meu amadurecimento científico, destacando-se a obtenção do título de **Mestre em Enfermagem (UFAL/2021)**, a conclusão de outras três especializações — incluindo a área de Radiologia —, publicações de artigos e capítulos de livros, menções honrosas em eventos científicos, além da atuação em grupos de pesquisa e ligas acadêmicas. Ademais, expandi minha atuação para as áreas de gestão e docência em outras instituições.

Ao longo de toda a minha trajetória, construí uma sólida experiência nos quatro grandes eixos da **Enfermagem: assistência, pesquisa, docência e gestão**. Essa bagagem também foi enriquecida por meio do vínculo com outras instituições de relevância, como o Hospital do Coração, o Hospital Metropolitano de Alagoas, a Secretaria Municipal de Saúde (SMS) de Maceió e a UNINASSAU Maceió. A integração dessas experiências permitiu o aprimoramento dos conhecimentos técnicos, científicos e administrativos indispensáveis para o pleno desempenho de minhas atribuições, ampliando minha capacidade de responder de forma alinhada às necessidades institucionais.

EXPERIÊNCIAS RELACIONADAS AOS REQUISITOS DO DECRETO

REQUISITO I – Participação em grupos de trabalho, comissões, comitês, núcleos, representações ou similares.

Item 2 - Coordenação ou presidência de núcleos, representações, grupos de trabalho ou similares, comissões ou comitês previstos no âmbito da administração pública, regularmente instituídos, ou reconhecidos pelo órgão ou pela entidade (4,5 pontos por designação).

Designação 1 - Coordenação do Grupo de Trabalho de Doenças Raras da SMS de Maceió durante o período de outubro de 2024 a outubro de 2025. Desenvolvi atividades de representação do órgão em audiência pública,



UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS

**MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E COMPETÊNCIAS – PCCTAE
(RSC-PCCTAE)**

planejamento de ações, elaboração de processos administrativos, articulação com instituições como HUPAA e SESAU, condução de reuniões, preparação de atas e relatórios **(4,5 pontos)**.

Item 3 - Participação como membro de núcleos, representações, grupos de trabalho ou similares, comissões ou comitês previstos no âmbito da administração pública, regularmente instituídos (3,0 pontos por designação) .

Designação 1 – Atuação em equipe de trabalho no âmbito da administração pública, regularmente instituída no HUPAA, especificamente na UDI, para avaliação de desempenho de servidor, conforme Processo SEI Nº 23540.019883/2023-14 em 09 /11/2023 **(3,0 pontos)**.

Designação 2 – Atuação em equipe de trabalho no âmbito da administração pública, regularmente instituída no HUPAA, especificamente na UDI, para avaliação de desempenho de servidor, conforme Processo SEI Nº 23540.012144/2024-82 em 19 /07/2024 **(3,0 pontos)**.

Designação 3 – Atuação em equipe de trabalho no âmbito da administração pública, regularmente instituída no HUPAA, especificamente na UDI, para avaliação de desempenho de servidor, conforme Processo SEI Nº 23540. 019490/2024-91 em 02 /11/2024 **(3,0 pontos)**.

Designação 4 – Atuação em equipe de trabalho no âmbito da administração pública, regularmente instituída no HUPAA, especificamente na UDI, para avaliação de desempenho de servidor, conforme Processo SEI Nº 23540.002050/2026-67 em 10 /02/2026 **(3,0 pontos)**.

REQUISITO II – Participação e atuação em projetos institucionais, gestão, ensino, pesquisa, extensão, inovação ou assistência especializada.

Item 1 - Coordenação de projetos institucionais (ensino, pesquisa, extensão, gestão e inovação) (7,5 pontos por projeto)

Projeto 1 – Coordenação de projeto acadêmico “Liga Acadêmica de Saúde do Adulto e Idoso (LASAI)” da UNINASSAU por 02 anos no período de 2023 e 2024. Desenvolvendo atividades com discentes no contexto do ensino, pesquisa e extensão universitária **(7,5 pontos)**.

Projeto 2 – Coordenação de projeto de pesquisa vinculado ao Programa de Iniciação Científica (PIC) da UNINASSAU, edital 01/2024, período de 2024.2, com o tema: “Jogo patológico e saúde mental: análise dos efeitos sociais e psicológicos” **(7,5 pontos)**.

Item 5 - Participação em atividades de orientação, tutoria, preceptoria ou supervisão (3,0 pontos por designação).

Designação 1 – Supervisão de atividade de extensão com graduandos de enfermagem do Centro Universitário Maurício de Nassau em parceria com SESC/AL, com atividades de enfermagem direcionadas para a campanha “abril verde – saúde do trabalhador” em 19 de abril de 2023 **(3,0 pontos)**.

Item 6- Participação em atividades de produção ou reformulação de material acessível, ou técnico de referência (manuais, roteiros técnicos) (3,0 pontos por produto).



UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS

**MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E COMPETÊNCIAS – PCCTAE
(RSC-PCCTAE)**

Produto 1 – Participação na elaboração do “POP Limpeza do Ultrassom e respectivos acessórios” do HUPAA. Material de instrução fundamental para a rotina de enfermagem da UDI/HUPAA **(3,0 pontos)**.

Produto 2 – Participação na elaboração do “POP Limpeza e desinfecção dos equipamentos endoscópicos e colonoscópicos” do Hospital Metropolitano de Alagoas – HMA. Ferramenta importante para a padronização das atividades de enfermagem direcionadas a este contexto **(3,0 pontos)**.

Produto 3 - Participação na revisão do “POP Retirada de pontos” do Hospital Metropolitano de Alagoas – HMA. Ferramenta importante para a padronização das atividades de enfermagem direcionadas a este contexto **(3,0 pontos)**.

Item 7 - Participação em atividade de avaliação de trabalho ou atuação como jurado em eventos acadêmicos, científicos, culturais, esportivos e técnico (3,0 por evento).

Evento 1 – Avaliação de trabalho no evento científico: “IX CACUN – Congresso Acadêmico da UNCISAL”, realizado em 2019 **(3,0 pontos)**..

Evento 2 - Avaliação de trabalho no evento científico: “20º Seminário de Pesquisa em Enfermagem” da Escola de Enfermagem da UFAL , realizado em 2019 **(3,0 pontos)**.

Item 9 - Participação em programas de formação continuada e/ou ações de desenvolvimento de competências, desde que não utilizada para fins de aceleração da promoção na carreira (carga horária mínima de dez horas) (1,0 ponto por capacitação).

Capacitação 1 – Capacitação no curso “Ensino Digital”, curso de 60h em 2023 **(1,0 ponto)**

Capacitação 2 – Capacitação no curso: “Assistência de enfermagem em exames laboratoriais, diagnósticos e endoscópicos” , curso de 80h em 2019 **(1,0 ponto)**.

Item 11 - Participação em capacitação, fórum, oficina, workshop e congresso, com carga horária mínima de dez horas, vinculada aos interesses da Instituição Federal de Ensino (1,0 por evento).

Evento 1 – Participação no evento: 80ª Semana Brasileira de Enfermagem – SEBEN/AL, em 2019 **(1,0 ponto)**.

Evento 2- Participação no evento: 2º Congresso e 4º Simpósio Alagoano de Saúde Mental – CASME / UNCISAL em 2018 **(1,0 ponto)**.

Evento 3 – Participação no evento: VI Congresso Nacional da Educação - CONEDU em 2019 **(1,0 ponto)**.

REQUISITO III – Recebimento de premiações e reconhecimentos públicos.

Item 3 - Recebimento de premiação de âmbito local ou institucional, formalmente instituído, por projeto implementado na administração pública (7,5 por prêmio).

Prêmio 1 – Premiação no III II Seminário de humanização do HUPAA: práticas humanizadas e a defesa do SUS, HUPAA/UFAL, com o trabalho: “Assistência humanizada ao cliente oncológico submetidos ao exame de diagnóstico por imagem em um hospital universitário”, em 2019 **(7,5 pontos)**.



UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS

**MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E COMPETÊNCIAS – PCCTAE
(RSC-PCCTAE)**

Prêmio 2 – Premiação na IV Jornada acadêmica do HUPAA – 2º lugar com o trabalho: “A mulher e as doenças vasculares: morbimortalidade em Alagoas”, em 2018 **(7,5 pontos)**.

Prêmio 3 – Premiação com Menção Honrosa no I Encontro nordeste de saúde de humanização em saúde: avanços, desafios e possibilidades / II Seminário de humanização em saúde, HUPAA/UFAL, com o trabalho: “Humanização da Assistência de Enfermagem a pacientes submetidos a biópsia mamária: um relato de experiência”, em 2018 **(7,5 pontos)**.

Prêmio 4 – Premiação na Semana de Enfermagem do Conselho Regional de Enfermagem de Alagoas – SENFA/COREN-AL – 1º lugar em experiência exitosa na Atenção Terciária no âmbito do SUS do Hospital Metropolitano de Alagoas - HMA, com o trabalho: “Gerenciamento em enfermagem na implantação de serviços de referência de um hospital público: uma experiência fundamentada na teoria de Kristen Swanson”, em 2022 **(7,5 pontos)**.

REQUISITO VI – Produção, prospecção e difusão do conhecimento científico ou técnico.

Item 4 - Conclusão de curso de educação formal superior ao exigido para o ingresso no cargo de que é titular e que não seja utilizado para percepção de Incentivo à Qualificação – IQ (15 pontos por curso).

Curso 1 – Pós graduação lato sensu: “Saúde mental com ênfase no CAPS”, Unit em 2016 **(15 pontos)**.

Curso 2 - Pós graduação lato sensu: “Docência em Enfermagem”, FAVENI em 2021 **(15 pontos)**.

Curso 3 - Pós graduação lato sensu: “Enfermagem em Radiologia/Imaginologia”, UNILEYA, 2020 **(15 pontos)**.

Item 7 - Participação como membro em grupo de pesquisa devidamente registrado em órgão ou sistema oficial de reconhecimento institucional (3,0 pontos por projeto).

Projeto 1: Participação no Grupo de Pesquisa em Saúde Mental, Álcool e outras Drogas Austregésilo Carrano (GPESAM) da Escola de Enfermagem da UFAL, desde abril de 2019 **(3,0 pontos)**.

Item 10 - Autoria ou coautoria de capítulo de livro, de artigo publicado em revista especializada, jornal científico ou periódico, relacionado aos interesses institucionais (7,5 por publicação).

Publicação 1: Artigo publicado em revista internacional na Current Research in Behavioral Sciences: “Vulnerability biomarkers for mental illness and suicide risk: Regards for the development of pharmacological and psychological therapies”, em 2021, <https://doi.org/10.1016/j.crbeha.2021.100050> **(7,5 pontos)**.

Publicação 2: Artigo publicado na Revista Enfermagem em Foco: “O processo de trabalho do enfermeiro e a função educativa”, em 2024, <https://doi.org/10.21675/2357-707X.2024.v15.e-202427> **(7,5 pontos)**.

Publicação 3: Artigo publicado na revista Enfermagem Brasil: “Internações hospitalares por dependência química no Brasil: um estudo epidemiológico”, em 2019, <https://doi.org/10.33233/eb.v18i3.2228> **(7,5 pontos)**.



UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS

**MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E COMPETÊNCIAS – PCCTAE
(RSC-PCCTAE)**

Publicação 4: Artigo publicado na revista GEP NEWS da UFAL: “Segurança do paciente em exames de ressonância magnética de pelve: um relato de experiência”, em 2018, <https://periodicos.ufal.br/gepnews/article/view/4713/3316> **(7,5 pontos)**.

Publicação 5: Capítulo de livro publicado pela EDUFAL, livro - Os desafios e inovações da extensão universitária na área de saúde em tempo de COVID-19, capítulo 19: “Estágio remoto de docência em enfermagem como atividade de extensão na pandemia COVID-19: relato de experiência”, em 2022. ISBN 978-65-5624-113-5 **(7,5 pontos)**.

Item 11: Apresentação de trabalho de interesse institucional em congresso, seminário ou outros eventos(4,5 pontos por produto).

Produto 1: Apresentação do trabalho: “Docência de Enfermagem: reciprocidade de ensinar e aprender”, no Simpósio Internacional de Enfermagem do CESMAC sertão, em 2019 **(4,5 pontos)**.

Produto 2: Apresentação do trabalho: “Atuação da Enfermagem em Unidade de Diagnóstico por Imagem: uma revisão integrativa”, no 69º Congresso Brasileiro de Enfermagem – CBEN, em 2017 **(4,5 pontos)**.

Item 12: Produção de material técnico, científico, metodológico ou administrativo estruturado que visa à difusão do conhecimento(4,5 pontos por produto).

Produto 1: Participação na produção do relatório técnico: “Teoria da Mudança para o Projeto MENTALKIT – Brasil”, desenvolvido em parceria com as instituições: UFAL, UFMT e LSE, em 2019 **(4,5 pontos)**.

Item 15: Atuação formalmente autorizada como instrutor, tutor, palestrante, autor de conteúdo técnico ou orientador em ação formativa estruturada de interesse institucional, prevista em plano ou programa de desenvolvimento de pessoas (4,5 por curso).

Curso 1: Instrutora de curso via PROEX/UFAL: “Relações humanas e saúde mental da mulher no trabalho de enfermagem em tempos de COVID-19”, em 2020 **(4,5 pontos)**.

Curso 2: Instrutora permanente de diversos cursos no Núcleo de Educação Permanente do Hospital Metropolitano de Alagoas – HMA , de 2020 a 2022 **(4,5 pontos)**.

Curso 3: Palestrante na 5ª Jornada Multidisciplinar da UMJ, palestra: “ Teoria de Kristen Swanson aplicada ao gerenciamento de enfermagem”, em 2022 **(4,5 pontos)**.

Item 16 - Atuação na coordenação de congresso, simpósio ou seminário de interesse institucional (3,5 por evento).

Evento 1 – Participação em comissão organizadora de evento de amplitude internacional com parceria entre UFAL e LODON SCHOOL OF ECONOMICS AND POLITICAL SCIENCE (LSE): “Workshop do projeto: melhorando a capacidade do serviço público brasileiro para cuidar da saúde mental de crianças e adolescentes” em 2018 **(3,5 pontos)**.

Item 17: Exercício de atividade de coorientação de trabalho de conclusão de curso em diferentes modalidades de ensino (4,5 por evento).



UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS

**MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E COMPETÊNCIAS – PCCTAE
(RSC-PCCTAE)**

Evento 1 – Orientação do Trabalho de Conclusão de Curso de Graduação em Enfermagem da UNINASSAU: “Autocuidado Ginecológico das graduandas em enfermagem”, em 2023.2 **(4,5 pontos)**.

Evento 2 – Orientação do Trabalho de Conclusão de Curso de Enfermagem da UNINASSAU: “Violência sexual contra a mulher: um estudo epidemiológico em Alagoas, 2017 a 2021”, em 2023.2 **(4,5 pontos)**.

Evento 3 – Orientação do Trabalho de Conclusão de Curso de Enfermagem da UNINASSAU: “Repercussões emocionais dos estudantes de enfermagem durante o estágio clínico”, em 2023.2 **(4,5 pontos)**.

Evento 4 – Orientação do Trabalho de Conclusão de Curso de Enfermagem da UNINASSAU: “Políticas públicas na assistência de enfermagem a mulheres em situação de violência doméstica de natureza física”, em 2023.2 **(4,5 pontos)**.

Evento 5 - Orientação do Trabalho de Conclusão de Curso de Enfermagem da UNINASSAU: “Contribuições da equipe de enfermagem na atenção psicossocial: enfoque na teoria do cuidado de Kristen Swanson”, em 2024.2 **(4,5 pontos)**.

Evento 6 - Orientação do Trabalho de Conclusão de Curso de Enfermagem da UNINASSAU: “Análise epidemiológica das internações por câncer de próstata em Alagoas”, em 2024.2 **(4,5 pontos)**.

Evento 7 – Orientação do Trabalho de Conclusão de Curso de Enfermagem da UNINASSAU: “Acolhimento a mulher vítima de violência doméstica: percepção de graduandos de enfermagem”, em 2024.2 **(4,5 pontos)**.

Evento 8 - - Orientação do Trabalho de Conclusão de Curso de Enfermagem da UNINASSAU: “Mortalidade por obesidade em Alagoas”, em 2024.2 **(4,5 pontos)**.

Item 19: Atuação institucional no enfrentamento de situações de surto, epidemia e pandemia (1,0 ponto por mês).

Atuação 1: Atuação como linha de frente do quadro da enfermagem no âmbito da Unidade de Diagnóstico por Imagem do HUPAA /UFAL durante o período de 11 de março de 2020 a 05 de maio de 2023, totalizando 38 meses **(38 pontos)**.

Atuação 1: Concomitante a atuação no HUPAA houve também participação como linha de frente do quadro da enfermagem (atuação assistencial em enfermarias, UTI, Centro de Diagnóstico e posteriormente na Gestão com a supervisão de enfermagem do Day Clínic, Unidade de AVC e Ambulatório) no enfrentamento da COVID -19 no Hospital Metropolitano de Alagoas, durante o período de 17 de maio de 2020 a 18 de maio de 2022, totalizando 24 meses **(24 pontos)**.

DEMONSTRAÇÃO DOS SABERES E DAS COMPETÊNCIAS

A análise da minha trajetória acadêmica, profissional e institucional enquanto servidora, ocupante do cargo de Auxiliar de Enfermagem no Hospital Universitário Professor Alberto Antunes (HUPAA/UFAL), evidencia de forma inequívoca o amadurecimento de saberes e competências que extrapolam o exercício



UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS

MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E COMPETÊNCIAS – PCCTAE (RSC-PCCTAE)

ordinário das atribuições funcionais. Com atuação multifacetada, distribuída nos eixos de assistência especializada, gestão, ensino e pesquisa, preenche com solidez os requisitos de complexidade exigidos para a concessão do nível **RSC-PCCTAE -VI**.

1. Impactos Produzidos para a Instituição (HUPAA/UFAL)

O meu desempenho produz reflexos diretos na eficiência operacional e na governança interna da Unidade de Diagnóstico por Imagem (UDI) e do hospital como um todo.

- **Governança e Gestão de Pessoas:** A constante indicação e participação em comissões formais de avaliação de desempenho de servidores (conforme os processos SEI registrados entre 2023 e 2026) demonstram a confiança da gestão na minha capacidade técnica e ética. Essa contribuição garante a lisura e a continuidade dos processos administrativos internos da UFAL.
- **Premiações e Visibilidade:** Os múltiplos prêmios recebidos em eventos institucionais do HUPAA (como as premiações na IV Jornada Acadêmica e nos Seminários de Humanização de 2018 e 2019) elevam o nome do hospital universitário no cenário científico regional, consolidando a instituição como referência em assistência humanizada baseada em evidências.

2. Inovação das Práticas Desenvolvidas

A inovação na minha trajetória se expressa na capacidade de transformar o conhecimento científico em ferramentas práticas de trabalho e na articulação de parcerias de alto nível.

- **Produção Técnica e Normatização:** A coautoria na elaboração do Procedimento Operacional Padrão (POP) para "Limpeza do Ultrassom e respectivos acessórios" na UDI/HUPAA representa uma inovação metodológica na rotina de enfermagem. A criação de POPs introduz a cultura da segurança do paciente e da qualidade assegurada, mitigando riscos de infecção hospitalar.
- **Internacionalização e Redes de Cooperação:** A atuação na comissão organizadora do Workshop internacional em parceria com a *London School of Economics and Political Science (LSE)* em 2018, bem como a produção do relatório técnico para o "Projeto MENTALKIT – Brasil" (UFAL/UFMT/LSE), inserem a universidade em redes globais de inovação em saúde mental.

3. Qualificação dos Serviços Prestados

Ademais, a própria busca contínua por qualificação acadêmica reflete diretamente na ponta do serviço assistencial prestado aos usuários do Sistema Único de Saúde (SUS).

- **Verticalização do Saber:** O ingresso na UFAL/HUPAA como auxiliar de enfermagem foi o catalisador para uma sólida expansão formativa, que inclui a graduação em Enfermagem, o Mestrado na área pela UFAL e pós-graduações lato sensu estratégicas (como Enfermagem em Radiologia/Imaginologia e Saúde Mental).
- **Assistência Especializada e Humanizada:** Esse arcabouço teórico me permitiu qualificar o atendimento em subsetores complexos da UDI (Tomografia, Ressonância Magnética, Raio-X e Ultrassonografia). O resultado prático dessa competência foi validado publicamente por meio de



UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS

**MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E COMPETÊNCIAS – PCCTAE
(RSC-PCCTAE)**

relatos de experiência premiados sobre a humanização na assistência a pacientes oncológicos e submetidos a biópsias mamárias no HUPAA.

4. Contribuições para o Fortalecimento da Administração Pública

Para além dos muros da UFAL, atuei como um agente transformador do Estado, partilhando expertise com outras esferas da administração e promovendo a indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão.

- **Liderança Intersectorial:** A coordenação do Grupo de Trabalho de Doenças Raras da Secretaria Municipal de Saúde (SMS) de Maceió (2024-2025) evidencia sua competência para liderar políticas públicas complexas, realizar articulações institucionais com a SESAU e o próprio HUPAA, e representar o órgão em audiências públicas.
- **Enfrentamento de Crises Sanitárias:** Para além da atuação na linha de frente no combate à pandemia de COVID-19 no HUPAA, houve também atuação no Hospital Metropolitano de Alagoas, sendo este assumindo cargo de liderança de supervisão de enfermagem de diversos setores: Ambulatório, Day Clinic e Unidade de AVC, demonstra alto grau de compromisso social, resiliência e competência técnica em cenários de extrema calamidade pública.
- **Formação de Novos Profissionais e Difusão Científica:** A atuação como docente, a coordenação de ligas acadêmicas (LASAI), a orientação de múltiplos Trabalhos de Conclusão de Curso (TCC) e a publicação de artigos em periódicos internacionais e capítulos de livro pela EDUFAL demonstram que contribuo ativamente na formação da futura força de trabalho da saúde pública, fixando o conhecimento no território alagoano.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

As experiências, produções e titulações articuladas ao longo deste Memorial Descritivo refletem o meu compromisso contínuo com a excelência técnica, científica e administrativa na área de Enfermagem. A trajetória aqui apresentada evidencia que a minha atuação se expandiu de forma consistente para além das atribuições ordinárias do cargo de Auxiliar de Enfermagem, gerando impactos diretos e mensuráveis na inovação dos processos assistenciais da Unidade de Diagnóstico por Imagem (UDI/HUPAA) e na qualificação do serviço público prestado à sociedade.

A robustez da pontuação alcançada e a diversidade das atividades desempenhadas — que perpassam a assistência especializada, a gestão intersectorial, o enfrentamento de crises sanitárias e o fortalecimento do ensino e da pesquisa no âmbito da Universidade Federal de Alagoas — comprovam o pleno atendimento aos critérios legais exigidos para a concessão do Reconhecimento de Saberes e Competências. Diante do cumprimento integral dos requisitos previstos no Decreto nº 13.048, de 3 de julho de 2026, e respaldada pela documentação comprobatória em anexo, submete-se este instrumento à avaliação da Comissão com a firme convicção de sua conformidade para o deferimento do nível VI do RSC-PCCTAE VI.



UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS

**MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E COMPETÊNCIAS – PCCTAE
(RSC-PCCTAE)**

TERMO DE RESPONSABILIDADE

Declaro, para os devidos fins, que as informações e a documentação apresentadas neste Memorial Descritivo são verdadeiros, autênticos e correspondem à minha trajetória profissional, responsabilizando-me administrativa, civil e penalmente por sua veracidade, nos termos da legislação vigente.

Declaro estar ciente de que cada atividade desenvolvida somente poderá ser utilizada uma única vez para fins de pontuação no processo de Reconhecimento de Saberes e Competências – RSC-PCCTAE, sendo vedada sua utilização concomitante para atendimento de mais de um critério específico. Declaro, ainda, estar ciente de que este Memorial Descritivo deverá ser disponibilizado na forma prevista na legislação aplicável, observado o disposto na Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018 (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais – LGPD), responsabilizando-me pelas informações e pelos dados pessoais nele constantes.

Maceió, 27 de setembro de 2026.

Assinatura



Emitido em 28/09/2026

MEMORIAL RSC-PCCTAE Nº 5/2026 - HU/RAD (11.00.43.16.36)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 28/09/2026 21:12)

RAIANE JORDAN DA SILVA ARAUJO

AUXILIAR DE ENFERMAGEM

HU/RAD (11.00.43.16.36)

Matrícula: ###822#8

Para verificar a autenticidade deste documento entre em <https://sipac.sig.ufal.br/documentos/> informando seu número: 5, ano: **2026**, tipo: **MEMORIAL RSC-PCCTAE**, data de emissão: **28/09/2026** e o código de verificação: **20a493aede**