

ANEXO 1 - CHECKLIST DE TRIAGEM (ASSÉDIO MORAL)

Instrução: Insira '1' na coluna ao lado para marcar o item como 'SIM'.

Critério / Pergunta	Selecionado (1)
1. SOBRE A VÍTIMA E O RELATO	
A vítima relatou sentir-se constrangida, humilhada, excluída ou ameaçada no trabalho?	
Há menção a impactos psíquicos, físicos ou profissionais (ex: afastamento, ansiedade)?	
O relato indica repetição ou sistematicidade da conduta?	
A vítima mencionou medo de retaliação?	
TOTAL SOBRE A VÍTIMA E O RELATO	
2. SOBRE A CONDUTA NARRADA	
Há relatos de insultos, gritos, xingamentos, ou exposição vexatória?	
Há relatos de isolamento?	
A conduta tem conotação sexual (gestos, convites, toques, imagens, palavras)?	
A vítima pertence a grupo vulnerável (gênero, raça, deficiência, idade, etc.)?	
A pessoa autora tem poder hierárquico ou exerce influência sobre a vítima?	
TOTAL SOBRE A CONDUTA NARRADA	
3. SOBRE O CONTEXTO E O LOCAL DOS FATOS	
Os fatos ocorreram em ambiente institucional (presencial ou virtual)?	
Os fatos ocorreram em ambiente externo, mas decorrem de uma relação institucional?	
Os fatos foram presenciados por terceiros?	
Há indícios de omissão ou conhecimento prévio da chefia?	
O caso parece conflito recorrente?	
TOTAL SOBRE O CONTEXTO E O LOCAL DOS FATOS	
4. INDÍCIOS DE DISCRIMINAÇÃO	
A vítima foi tratada de modo desigual com base em critérios subjetivos?	
Houve negação de direitos, espaços ou oportunidades sem justificativa?	
A linguagem usada revela estereótipos?	
TOTAL INDÍCIOS DE DISCRIMINAÇÃO	
ENCAMINHAMENTOS POSSÍVEIS	
SIM OU NÃO?	
Existem elementos mínimos de verossimilhança e materialidade?	
A situação requer medidas cautelares de proteção (ex: afastamento, realocação etc)?	
Há espaço para abordagem consensual ou restaurativa com segurança?	
PONTUAÇÃO TOTAL GERAL (ITENS 1 A 4)	